

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий
МАДОУ Детский сад
№1 «Айгуль» г. Бирска

Р.Х. Хабибрахманова Р.Х.
Хабибрахманова Р.Х.

**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МАДОУ Детский сад №1 «Айгуль»
г. Бирска на 2021-2024 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Март 2021год	Старший воспитатель
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Март 2021год	Заведующий.
	1.3. Разработка программы наставничества	Март 2021	Старший воспитатель
	1.4. Информирование педагогов ДОУ о реализации программы наставничества	Март 2021г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.	Апрель 2021г.	Старший воспитатель
	2.3. Анализ полученных данных от наставляемых.	Апрель 2021 г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Апрель 2021 г.	Старший воспитатель
	3.2. Обучение наставников в форме консультаций и практикумов	Апрель-май 2021 г.	Старший воспитатель

РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества

4. Формирование наставнических групп	4.1.Закрепление наставнических пар	По мере необходимости	Старший воспитатель
5. Организация работы наставнических пар или групп	5.1. Разработка индивидуальных планов наставничества	по мере закрепления наставнических пар	Наставники
	5.2.Регулярные занятия наставника и наставляемого	В течение года	Наставники
	5.3. Проведение итоговых мероприятий	В конце года	Наставники

РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.